



**FORMATION DEVELOPPER SA SECTION
5-1**

Public concerné : Militants en charge du développement dans l'entreprise

Objectifs de la Formation :

- identifier le potentiel de développement de la section CFTC
- prévoir et mettre en œuvre les actions de développement de la section en impliquant les adhérents CFTC

Méthodes pédagogiques : participation active des stagiaires à partir d'exercices, de travaux en groupes, d'études de cas, de mises en situation

1er Jour	2ème jour	3ème jour
ACCUEIL ET INTRODUCTION		
<p>DEVELOPPER LA CFTC DANS L'ENTREPRISE : UN DEFI A RELEVER</p> <ul style="list-style-type: none"> • La notion de développement CFTC • La section • L'enjeu des élections <p>REALISER LE DIAGNOSTIC ET DEFINIR LES AXES DE DEVELOPPEMENT DE LA SECTION</p> <ul style="list-style-type: none"> • réaliser un état des lieux dans l'entreprise : <ul style="list-style-type: none"> - forces et faiblesses de la CFTC - besoins des salariés • identifier les axes de développement 	<p>CONSTRUIRE ET PARTICIPER AU PLAN DE DEVELOPPEMENT DE SA SECTION</p> <ul style="list-style-type: none"> • Elaborer un plan d'action dans sa section ou son syndicat et assurer un développement durable • Les ressources à disposition <p>TRANSFORMER LES SYMPATHISANTS EN ADHERENTS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Savoir convaincre CFTC pour faire adhérer <ul style="list-style-type: none"> - Développer un argumentaire adapté - Saisir des occasions • Mettre en œuvre des stratégies d'approche et de persuasion 	<p>TRANSFORMER DES ADHERENTS EN MILITANTS ACTIFS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Intégrer les nouveaux adhérents dans la section • Responsabiliser les adhérents dans la section <ul style="list-style-type: none"> - Mettre en place une réunion d'information - Fonctions et mandats pouvant être confiés aux adhérents
		<p>ACCOMPAGNEMENT DES STAGIAIRES</p> <p>EVALUATION, SYNTHESE ET CLOTURE DU STAGE</p>