

Module PROTECTION SOCIALE

Public concerné : tout militant

Recommandation préalable : avoir suivi le module de base juridique

Objectifs de la Formation :

- Apprendre les règles relatives à la retraite, la prévoyance et la mutuelle
- Connaître les mécanismes de l'incapacité, de l'invalidité et de l'inaptitude et les moyens de défense des salariés

Méthodes, pédagogiques : participation active des stagiaires, cas pratiques, études de cas et travaux en sous-groupes.

Durée du module : 3 jours

1 ^{er} jour	2 ^{ème} jour	3 ^{ème} jour
<p style="text-align: center;">ACCUEIL ET INTRODUCTION</p> <p>Connaître l'organisation du système judiciaire français</p> <p>LA RETRAITE</p> <ul style="list-style-type: none"> • Connaître le régime de base et le régime complémentaire de retraite • Identifier les différents dispositifs de départ anticipé à la retraite • Appréhender les règles d'acquisitions des trimestres et de rachat • Déterminer le montant de la pension de retraite <p>LA MUTUELLE ET LA PREVOYANCE</p> <ul style="list-style-type: none"> • Connaître les différentes garanties légales et celles pouvant être négociées • Connaître les règles d'affiliation • Identifier les modalités d'utilisation 	<p>L'INCAPACITE</p> <ul style="list-style-type: none"> • Différencier l'accident du travail de la maladie professionnelle et de l'accident de trajet • Connaître les modalités de reconnaissance d'un accident de travail/trajet et d'une maladie professionnelle • Identifier les conséquences de la reconnaissance <p>L'INVALIDITE</p> <ul style="list-style-type: none"> • Différencier l'invalidité de l'incapacité • Connaître les modalités de reconnaissance d'une invalidité • Identifier les conséquences de la reconnaissance <p>LA RECONNAISSANCE DE LA QUALITE DE TRAVAILLEUR HANDICAPE</p> <ul style="list-style-type: none"> • Déterminer les démarches à suivre pour obtenir une RQTH et les conséquences. 	<p>LE TRIBUNAL JUDICIAIRE POLE SOCIAL</p> <ul style="list-style-type: none"> • Présentation des juridictions et de leur rôle • Appréhender la saisine de l'instance et la constitution d'un dossier <p>L'INAPTITUDE</p> <ul style="list-style-type: none"> • Identifier le moment de l'avis d'inaptitude • Connaître les modalités d'un reclassement • Connaître la procédure de licenciement pour inaptitude • Appréhender les conséquences d'un tel licenciement.
		<p>EVALUATION, SYNTHESE ET CLOTURE DU STAGE</p>