

<p>SFeP CFTC PROG 5-6-1 Handicap, inaptitude et maintien dans l'emploi : des clés pour accompagner les salariés</p>
--

Public concerné : Représentants en entreprise (CSE, DS...), mandatés dans une instance traitant du handicap (CDCA, PRITH, CAP emploi...), adhérents ayant suivi la FIME et souhaitant s'impliquer sur le sujet.

Prérequis : avoir suivi la formation FIME

Objectifs de la Formation :

- Élargir sa représentation du handicap et des personnes handicapées
- Se repérer parmi les dispositifs et acteurs clefs du handicap et de la santé au travail
- Développer ses connaissances des éléments de base du droit du travail concernant le handicap
- Agir pour favoriser le maintien dans l'emploi d'un salarié
- Influencer pour promouvoir une politique handicap via les instances représentatives, ainsi que les accords « handicap » en entreprise.
- Porter la politique handicap CFTC dans les instances (paritaires, branche, interpro...)

Méthodes pédagogiques : participation active des stagiaires à partir d'exercices, de travaux en groupes, d'études de cas, de mises en situation

J1	J2
-----------	-----------



<p>L'ampleur et la variété des handicaps</p> <p>Les différentes reconnaissances administratives</p> <p>Cadre juridique : les obligations non spécifiques</p> <p>Cadre juridique : Les obligations de l'employeurs relatives au handicap</p> <p>La procédure de licenciement pour inaptitude, l'obligation de reclassement, le maintien en emploi</p>	<p>Les acteurs et les dispositifs principaux : la MDPH, les services de santé au travail, Cap emploi, l'AGEFIPH...</p> <p>Le rôle de l'employeur et du salarié dans l'insertion et le maintien du travailleur handicapé</p> <p>Le rôle du représentant syndical CFTC dans l'insertion et le maintien du travailleur handicapé</p> <p>Le départ à la retraite pour les personnes handicapées</p> <p>Négocier un accord (QVT ou handicap) ou participer aux NAO</p>
--	---